



Flex Work in Travel
Engewormer 18 a
1531 MV Wormer
info@flexworkintravel.nl
www.flexworkintravel.nl

Algemene Voorwaarden

1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

Opdrachtnemer: De vennootschap onder firma Flex Work In Travel v.o.f., gevestigd te Wormer, hierna te noemen Flex Work In Travel, ingeschreven bij de KvK Noord-Holland onder nummer 34270884

Opdrachtgever: De natuurlijke- of rechtspersoon die met Flex Work In Travel een overeenkomst heeft gesloten, respectievelijk een overeenkomst wenst te sluiten.

Overeenkomst van opdracht: De overeenkomst tussen Flex Work In Travel en de opdrachtgever op grond waarvan Flex Work In Travel diensten ten behoeve van de opdrachtgever verricht.

Diensten: Dienstverlening die het onderwerp is van een overeenkomst, waaronder begrepen, maar niet beperkt tot het intermediair zijn tussen medewerker en opdrachtgever.

Medewerker: Iedere natuurlijke- of rechtspersoon, die namens ons, diensten uitvoert ten behoeve van de opdrachtgever.

Kandidaat: Iedere persoon die zich inschrijft en/of solliciteert bij Flex Work in Travel met als doel uitgezonden of bemiddeld te worden.

Uitzendkracht: Iedere natuurlijke persoon die een uitzendovereenkomst is aangegaan met Flex Work in Travel teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding van die derde.

Werving en Selectie: Het in opdracht werven en selecteren van kandidaten voor een functie en de begeleiding en plaatsing hiervan bij opdrachtgever.

Tijdverantwoording: Iedere vorm van registratie van uren van medewerkers op grond waarvan facturering plaatsvindt.





Flex Work in Travel
Engewormer 18 a
1531 MV Wormer
info@flexworkintravel.nl
www.flexworkintravel.nl

Algemene Voorwaarden

2. Toepasselijkheid:

- a. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen van Flex Work In Travel en op alle overeenkomsten tussen Flex Work In Travel en opdrachtgever. Afwijkingen van deze algemene voorwaarden zijn alleen dan geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk door ons zijn geaccepteerd.
- b. Alle aanbiedingen, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend.
- c. Algemene voorwaarden van opdrachtgever zijn niet toepasselijk voor zover die afwijken van onderhavige voorwaarden.
- d. Eenmaal van toepassing zijn deze algemene voorwaarden zonder nadere toepassingverklaring op nieuwe overeenkomsten tussen partijen van toepassing.

3. Uitvoering van de overeenkomst:

- a. Flex Work In Travel is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten of aanleveren van medewerkers die niet blijken te voldoen aan de door opdrachtgever gestelde eisen, tenzij opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de plaatsing een schriftelijke klacht ter zake bij Flex Work In Travel indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Flex Work In Travel bij de selectie. Eventuele aansprakelijkheid van Flex Work in Travel is in dat geval beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte of te brengen bemiddelingsvergoeding.
- b. Flex Work In Travel is niet aansprakelijk voor schade indien de geplaatste medewerker de werkzaamheden beëindigt voorafgaand aan de afloop van de overeenkomst.
- c. De opdrachtgever is niet aansprakelijk voor schade aan Flex Work In Travel en/of medewerker indien de opdrachtgever de werkzaamheden aan de medewerker beëindigt voorafgaand aan de afloop van de overeenkomst.





Flex Work in Travel
Engewormer 18 a
1531 MV Wormer
info@flexworkintravel.nl
www.flexworkintravel.nl

Algemene Voorwaarden

d. Flex Work In Travel schiet niet tekort jegens opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de inspanningen van Flex Work In Travel om welke reden dan ook niet of niet binnen de door opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke indiensttreding van een kandidaat bij opdrachtgever.

e. Flex Work in Travel verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

Gegevens van kandidaten dienen door opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

4. Voorwaarden bij uitzending:

a. Indien de overeenkomst een opdracht behelst tot het werven en selecteren van een uitzendkracht heeft Flex Work In Travel aan haar verplichtingen voldaan zodra de geselecteerde kandidaat de uitzendovereenkomst heeft ondertekend.

b. Alle vermelde tarieven zijn exclusief b.t.w., reiskosten, onregelmatigheidstoeslag en eventuele netto onkostenvergoedingen en inclusief (overige) werkgeverslasten, vakantie geld, vakantiedagen, eventuele doorbetaling feestdagen, vergoeding kort verzuim (bezoek tandarts, dokter etc.), en wachtdagenvergoeding en zijn gebaseerd op een 40-urige werkweek.

c. Er geldt een betalingstermijn van 14 dagen vanaf factuurdatum en opdrachtgever is bij een te late betaling rente en kosten verschuldigd.

d. De uitbetaling aan de medewerker en facturering aan opdrachtgever geschiedt aan de hand van de tijdverantwoording. De tijdverantwoording wordt wekelijks opgesteld door de medewerker en door opdrachtgever geaccordeerd. Vervolgens zendt Flex Work In Travel binnen een week na afloop van desbetreffende week een factuur aan opdrachtgever.

e. Flex Work In Travel is gerechtigd tussentijdse tariefaanpassingen door te voeren ten gevolge van bijvoorbeeld loonsverhogingen, CAO wijzigingen en lastenverhogingen zoals premies sociale verzekeringen. Deze tariefaanpassingen worden met vermelding van de ingangsdatum aan opdrachtgever schriftelijk kenbaar gemaakt.





Flex Work in Travel
Engewormer 18 a
1531 MV Wormer
info@flexworkintravel.nl
www.flexworkintravel.nl

Algemene Voorwaarden

f. Het is opdrachtgever gedurende de looptijd van de overeenkomst en binnen een periode van een jaar na expiratie van de overeenkomst, uitsluitend toegestaan een rechtstreekse arbeidsverhouding met een medewerker aan te gaan indien betreffende medewerker tenminste 1000 uren via Flex Work In Travel werkzaamheden heeft verricht voor opdrachtgever en opdrachtgever aan zijn betalingsverplichting ten aanzien van deze werkzaamheden heeft voldaan. Indien betreffende medewerker minder dan 1000 uren tewerkgesteld is geweest bij opdrachtgever dient door opdrachtgever een afkoopsom te worden voldaan gelijk aan de gederfde winst over het aantal uren dat minder dan 1000 uren is gewerkt, volgens opgave door Flex Work In Travel. Dit alles onder de voorwaarde dat medewerker de bestaande arbeidsverhouding rechtsgeldig heeft beëindigd of kan beëindigen.

g. Onder medewerker wordt in het kader van dit artikel niet alleen begrepen de medewerker die bij opdrachtgever werkzaamheden heeft verricht, maar ook de medewerkers die in de voorafgaande selectie aan opdrachtgever zijn voorgesteld

5. Voorwaarden bij Werving & Selectie:

a. Indien de overeenkomst een opdracht behelst tot het werven en selecteren van een kandidaat heeft Flex Work In Travel aan haar verplichtingen voldaan zodra tussen opdrachtgever en de geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst is ondertekend.

b. Alle vermelde tarieven zijn exclusief b.t.w.

c. Er geldt een betalingstermijn van 30 dagen vanaf factuurdatum en opdrachtgever is bij een te late betaling rente en kosten verschuldigd.

d. Indien de arbeidsovereenkomst binnen de tussen opdrachtgever en de kandidaat overeengekomen rechtsgeldige proeftijd wordt beëindigd hervat Flex Work In Travel de werving en selectie zonder aanvullend honorarium, behoudens te maken extra kosten. Lukt het niet om binnen 3 maanden een geschikte kandidaat te leveren, dan restitueert Flex Work In Travel 50% van het reeds betaalde bedrag.

e. In het geval opdrachtgever een door Flex Work In Travel voorgestelde kandidaat binnen een jaar na de introductie alsnog in dienst neemt, dan wel op enigerlei wijze werkzaamheden laat verrichten, is opdrachtgever het overeengekomen honorarium aan Flex Work In Travel verschuldigd. Opdrachtgever is gehouden Flex Work In Travel hiervan terstond in kennis te stellen.





Flex Work in Travel
Engewormer 18 a
1531 MV Wormer
info@flexworkintravel.nl
www.flexworkintravel.nl

Algemene Voorwaarden

6. Betaling:

- a. Indien opdrachtgever de juistheid van een factuur betwist dient dit binnen 5 dagen na factuurdatum schriftelijk aan Flex Work In Travel kenbaar te worden gemaakt, op straffe van verval.
- b. Bij overschrijding door opdrachtgever van de overeengekomen betalingstermijn is opdrachtgever: Het factuurbedrag verschuldigd; Zonder nadere ingebrekestelling in verzuim; Een rente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een gedeelte van de maand als gehele maand wordt gerekend; Buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd, minimaal ten bedrage van 15% van de hoofdsom;
- c. In geval van niet tijdige betaling is Flex Work In Travel gerechtigd haar werkzaamheden op te schorten, dan wel de overeenkomst buitengerechtelijk te ontbinden, onverminderd het recht daarnaast volledige schadevergoeding te vorderen

7. Toepasselijk recht en geschillen:

- a. Op de overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
- b. Indien geschillen ontstaan zal Flex Work In Travel te allen tijde trachten in overleg tot een oplossing te komen. Als dat niet mogelijk blijkt te zijn zullen geschillen worden voorgelegd aan de daartoe bevoegde rechter.

